



- 1 議員は原則2期3年でローテーション
- 2 議員報酬は市民の政治活動資金に
- 3 選挙はカンパとボランティアで

〒192-0066 八王子市本町3-4 TRYビル3階  
 TEL: 042-623-8802 FAX: 042-627-4507  
 メール: hachioji-net@nifty.com

## 市民の視点で要チェック！ 八王子市の予算が決まるまで

新市長が初めて議会で発言する場です！どんな考えのもとで八王子市のまちづくりをするのか、大注目！

これまでの予算審議で生活者ネットワークが取り上げたテーマ（一例）

- GIGAスクール構想（1人1台端末と高速大容量通信ネットワーク）をどう考えるか（2020年）
- 自然丘陵大規模開発の影響は？一川口土地区画整理事業（2019）
- マルベリーブリッジ延伸と北西部幹線道路整備費を減額、市長給与・議員報酬の増額を中止→国保税の値上げ分に充当させ値上げをストップさせる、予算修正案を提案（2016）

数字だけでは見えない部分も重要！

### 予算 check ポイント

4月から実施される重要な計画（男女がともに生きるまち八王子プラン／地域福祉計画／高齢者計画・介護保険事業計画／障害者計画／環境基本計画～生物多様性地域戦略等）実施にあたり、必要な予算はついているか？

### 議会改革ポイント

請願なども審議する常任委員会や分科会のインターネット中継がありません！！各委員会も中継は必要です。

### 2024年度 予算審議のながれ

2月22日（木）

#### 本会議第1日目

市長所信表明・会派代表質問  
予算等審査特別委員会設置

3月4日（月）

#### 本会議第3日目

2024年度予算 市長提案説明  
会派代表質疑

3月6日（水）～11日（月）

#### 予算等審査特別委員会総括質疑

3月12（火）～13（水）

#### 総務企画分科会 / 文教経済分科会 （文教経済分科会）玉正さやか

ここが気になる！

- ・多様な子どもが自分らしく学べる学校
- ・学校に行かない子どもたちの居場所
- ・安心・安全な給食の提供
- ・地域の産業や小規模商店が活性化する仕組み

3月14（木）～15（金）

#### 厚生分科会 / 都市環境分科会 （厚生分科会）金子アキコ

ここが気になる！

防災、特に避難所について、障がいのある方、要介護の高齢者、医療的措置が必要な方々に対する施策

3月21日（木）

#### 予算等審査特別委員会 分科会報告・意見・採決

予算決定！

3月26日（火）

#### 本会議第5日目

予算特別委員会審査報告・討論・採決

昨年4月の統一地方選挙で14人の新人が入った八王子市議会。1月の市長選挙で新市長が誕生しました。新年度予算に向けた議論は市民生活に直結するものです。

### 予算 check ポイント

制度からこぼれ落ちる人はいないか、地球環境に負荷をかけていないか、ジェンダー平等の視点かどうか。すべての施策をこの視点でみています。

### 議会改革ポイント

2つの委員会が同時に開催されるので、どちらかしか傍聴することができません。委員会ごとに日程をずらして開催すべきです。

### 予算 check ポイント

市民の声が予算に反映されているか？八王子・生活者ネットワークでは、毎年皆さんのひとこと提案をもとに、10月頃に「予算要望書」を提出しています。→



日時と場所が日時変更になりました！

東京大学 大学院特任教授  
鈴木宣弘さん講演

「世界で最初に  
飢えるのは日本」  
著者

「世界で最初に飢えるのは日本」  
っていうのは本当ですか？

日時：2024年4月20日（土）14時～16時  
会場：北野市民センター（8階ホール）

主催：生活クラブ運動グループ 八王子地域協議会



1月21日の八王子市長選挙では、瀧田やすひこさんを支持しました。残念ながら当選には至りませんが、市長選でつながった市民の運動をさらにひろげ、市民が主役のまちづくりを前進させましょう。

インフォメーション



**玉正さやか**

文教経済委員  
国民健康保険運営協議会会長

質疑動画は  
こちらから



玉正さやかの  
HP・インスタを  
チェック!



HP



**高齢者がいきいき暮らす地域へ**

次年度からスタートする高齢者計画・第9期介護保険事業計画に向け、地域包括ケアシステムの更なる推進、高齢者の意思決定支援に関する制度や事業、人材不足への取り組みについて質問しました。深刻な人材不足については、人材確保に限らず、人材定着の取り組みとして、従事者の不安や悩みに関わり添う相談機能の設置や従事者同士が悩みや相談ごとを共有できる仕組みとともに、ケアマネジャーの資格取得や更新にかかる研修費用補助の導入を求めました。当事者である高齢者やケア者の視点に関わり添った施策を進めることを要望しました。

**公契約条例の制定に向けて**

自治体が契約・委託する業務従事者の適正な労働環境や賃金を担保し、働く人が安心して暮らせる地域社会の実現に向け、公契約条例の制定について質問しました。公共工事を担う建設業は、重層下請構造で受発注が繰り返される中、工事の質や安全性の低下の恐れ、下請の対価の減少等が懸念されます。社会インフラの整備や災害対策としての基盤整備など、市民の暮らしを守るために重要な役割を担う公共工事ですが、市は下請け労働者の賃金確保についてはあくまで労使間の問題としています。適正な労働条件の確保に向けた検討を強く要望しました。



**金子アキコ**

厚生委員 議会運営委員  
まちづくり公社諮問委員

質疑動画は  
こちらから



金子アキコの  
HP・インスタを  
チェック!



HP



**男女が共に生きるまち八王子  
プラン（第4次）について**

男女共同参画条例施行後初めての改訂となる今回、行政においては男女共同参画課だけでなく全ての所管でジェンダーの視点で施策・計画を洗い直すジェンダー主流化を要望しました。24年度から国で困難女性支援法が施行されるのを受け、若い世代へのリプロダクティブヘルス/ライツ（性と生殖に関する健康と権利）の浸透を図ることを強く求めました。

**生物多様性地域戦略から考える  
みどりの保全について**

八王子の森林面積の約7割を占める

私有林について、管理不十分なスギ・ヒノキの人工林が少なくない現状を踏まえ、将来的に手の届かない広葉樹など多種多様なみどりが共存する森林への移行を提案しました。人にとって有用かどうかだけでなく、生物多様性の観点からその必要性を訴えました。

**英語スピーキングテストについて**

22年度から都立高校入試への運用が開始され、様々な課題が浮き彫りになっている英語スピーキングテストについて、24年度同事業の受託事業者が変更になることで新たな問題も懸念されており、受験生や教育現場に不利益が生じないように注視してほしいと要望しました。

**■補正予算**

**市職員の給与引き上げに伴い、市議会議員・市長等特別職の期末手当を同率引き上げる議案に反対しました。**

市民による特別職報酬等審議会は条例により、報酬月額のみ審議され、期末手当については審議の対象外であり議論の場がありません。都人事委員会は、職員の期末手当引き上げは、業務評価に対する勤勉手当に配分としており、特別職には勤勉手当がないため、市職員に準拠という説明はつきません。

物価高騰が続く現状で、公務員が先頭を切って給与を上げていく意義には賛同ですが、市長や議員を同じ立場として、根拠も議論もないまま期末手当の引き上げを行うことはできません。